

Ms Kristin Engvig

Founder and CEO of WIN and WINConference
Lausanne, Switzerland

Message for the Zoom Event 17.12.2024

“Great to see you. Thank you so much, Elly.

And it's a great joy to be here with all of you under this important topic on “what is it that will bring peace again?” I think that is a great inspiring torch to have in front of us that we work for, and that we can all live in harmony.

So now talking about women, why do we need to empower the women along with the children, the youth and everybody else? I think since a long time that I can remember there is this imbalance or this possibility or the lack of possibilities for many women. But it wasn't that we always knew it. I think I was lucky to grow up in Norway where I was quite empowered. I could travel, I could get educated. I had access to healthcare, so it was when I started to travel that I realized that that was not the case for everyone, and particularly not for all women. So, I thought, well, we need to do something about that.

So, I have spent most of my adult life post-university traveling the world and empowering women. And one of the things we see today, because some people think that, oh, it's almost obvious now that all the women are doing so well in school, they're doing so well in universities, which is true in the western world. But that's not the case worldwide. So, we need to get all over the world for equal access to education for all girls and boys and the same with universities.

But then we still see in the workforce, even in the most advanced society, we still don't have **equal pay**. **There is a pay gap**, so it's still not the same salary for the same work. There is a **representation gap** in the political organizations, even in the UN and in corporations in their workplace. So, in positions of power, there is still not a 50 / 50 balance. **There is also an employment gap**. And in a way we can say we don't all need to work in a paid work in some ways. Maybe some women choose to be home with the children. But the thing is, the way we have organized our society and how you get your pension points, how you get your unemployment support, etc. You know, we need to make sure you have a foot inside the system so that what you are doing has this economic empowerment also, so that you have freedom to choose.

So basically, when it comes to empowering women, I think the overall desire we have is to have freedom to choose and that freedom we get through having access to education, access to work, access to representation. So, I think this is one of the reasons.

Now, why is it so good for a society that women are empowered? I mean, it can be good for us, but we also know now, if you look at statistics from the World Economic Forum or other big organizations doing research, it's very clear that the nations that have a higher gender parity, where women are empowered just as the men, those countries are doing better. So, there is a positive correlation in a society between women being empowered and how well that country is doing.

So, look at the WEF studies, for instance, the World Economic Forum, and you can find the organizations, companies, there is a group called "The Best Place to Work". And they also say that when you have workplaces where you have better gender balance, or where the women are more empowered, just like the men, these places are where the level of happiness, lack of absenteeism, etc., and those companies are doing better. So not only nations are doing better with better gender balance. Also, companies are doing better. And when you have up to three or more women also on a corporate board or anything like that, you will see that these organizations are also doing better. So, there is even besides the human part, besides human rights, part of empowering women, there is also a political and economic reason why this is good for our countries and our organizations. **And we also see that on an individual level, in countries where there is a high level of trust and where the women have more freedom, there is also a higher level of happiness.** And this happiness and this well-being in companies and in societies is not only found in the women themselves, also the men are doing better in all these places. So, to empower women is obvious now through statistics and research that is not only about them for the sake of them.

But we also want to talk today about the very, very important part of how we can lead with our hearts. And I think this is obviously not necessarily gender specific. However, we know that through the beginning of time, women have been the carers of children. They have cared also for their parents; they have cared for society. So that caring part has been extremely important, and it has implied our emotional side and our spiritual connection as well. And our collaboration with these qualities is now so, so important and they need to get valued more often. We know if you look at the statistics also for salaries, people who are working in the so-called caring professions are often paid less than somebody doing engineering somewhere else. So, it's also about how can we **value the work of caring**, executed and done by both women and men? Because also, just as we work on empowering women, we also want to empower these qualities of our emotional and spiritual intelligence by leading from the heart and give it value.

And I also think since a long time, that women, and some men, did not have a chance in this modern age at their workplaces, for example, to actually take seriously what they feel about things. And I see in my work in empowering women, it's ok to feel what you feel. Notice what you feel. Notice what you sense. And take it seriously.

Because so many times we have been in this production mode where we must be productive, we must be efficient, and we must be effective. And yes, this is all important. And at the same time, we are also valuable just being as caring for others or creating a nice context. It's just hanging around, so to speak. And just in our self we have an inherent value. And I think that's something we need to remember as well. And in those moments of just beingness, that's when we have a chance to feel in our hearts, and that's when we have a chance to sense also things and be better connected to our fellow human beings, as well as to all the other kingdoms that were mentioned here like the mineral and nature and everything that goes beyond. So, we need to also value what we call feminine qualities of or beingness or receptivity, and not only those qualities of being active and doing all the time.

So, this needs to come into better harmony. So just as we need to learn how to give value to women and to their feminine qualities, we also need to value the many men who have many of these qualities.

And I was also thinking about spending a lot of time bringing women together, and there is an old study from the Harvard Medical School, I think it's from 1952. It's very old, and it said "it is very nurturing for women to spend time with other women, and that is something we need to also consider in the modern workplace. We have had very competitive environments and if you are in such workplaces, it can be very tiring for many women. That was not what we were constructed for, that's not what we came here to do. So, I think we can learn it. Yes, but at what cost? So, in our empowerment of women worldwide, it's also about waking up all the resourceful women to feel, to sense, and also being able to show that goodwill, to provide help to those that have less. So, I think this work is not only, "oh, I'm going to help somewhere where women have less resources". Also, the resource pools need to wake up as well and be empowered in who they are in their heart. Leadership. Yeah. So, these are some of the things I think we need to work on. And it's sort of just as it's about empowerment of women, it's also about awakening the women to who they really are. And yeah. Thank you."

« C'est un plaisir de vous voir. Merci beaucoup, Elly.

C'est une grande joie d'être ici avec vous tous pour traiter de ce sujet important : « Qu'est-ce qui ramènera la paix ? » Je pense que c'est une grande source d'inspiration que d'avoir devant nous le flambeau pour lequel nous travaillons et pour lequel nous pouvons tous vivre en harmonie.

Parlons maintenant des femmes. Pourquoi devons-nous leur donner plus de pouvoir, ainsi qu'aux enfants, aux jeunes et à tous les autres ? Je pense que depuis aussi longtemps que je me souviens, il y a ce déséquilibre, cette possibilité ou ce manque de possibilités pour de nombreuses femmes. Mais nous ne l'avons pas toujours su. Je pense que j'ai eu la chance de grandir en Norvège, où j'ai eu beaucoup de pouvoir. Je pouvais voyager, je pouvais m'instruire. C'est lorsque j'ai commencé à voyager que j'ai réalisé que ce n'était pas le cas pour tout le monde, et en particulier pour toutes les femmes. Je me suis donc dit qu'il fallait faire quelque chose pour remédier à cela.

J'ai donc passé la majeure partie de ma vie d'adulte après l'université à parcourir le monde et à donner des moyens d'action aux femmes. L'une des choses que nous constatons aujourd'hui, c'est que certaines personnes pensent qu'il est presque évident que toutes les femmes réussissent si bien à l'école et à l'université, ce qui est vrai dans le monde occidental. Mais ce n'est pas le cas partout dans le monde. Nous devons donc obtenir partout dans le monde l'égalité d'accès à l'éducation pour toutes les filles et tous les garçons, et il en va de même pour les universités.

Mais nous constatons que, même dans les sociétés les plus avancées, il n'y a toujours pas **d'égalité** salariale sur le marché du travail. **Il existe un écart de rémunération**, c'est-à-dire que le salaire n'est toujours pas le même pour le même travail. Il y a un **écart de représentation** dans les organisations politiques, même à l'ONU, et dans les entreprises sur leur lieu de travail. Ainsi, dans les positions de pouvoir, il n'y a pas encore d'équilibre 50/50. **Il existe également un fossé en matière d'emploi**. D'une certaine manière, nous pouvons dire que nous n'avons pas toutes besoin d'exercer un travail rémunéré. Peut-être que certaines femmes choisissent de rester à la maison avec les enfants. Mais le fait est que la façon dont nous avons organisé notre société et la façon dont vous obtenez vos points de retraite, comment vous obtenez votre aide au chômage, etc. Vous savez, nous devons nous assurer que vous avez un pied dans le système pour que ce que vous faites ait également un impact économique, pour que vous ayez la liberté de choisir.

En fait, lorsqu'il s'agit d'autonomiser les femmes, je pense que notre désir général est d'avoir la liberté de choisir, et cette liberté passe par l'accès à l'éducation, l'accès au travail, l'accès à la représentation. Je pense donc que c'est l'une des raisons.

Pourquoi est-il si bon pour une société que les femmes soient autonomes ? Je veux dire que cela peut être bon pour nous, mais nous savons aussi maintenant, si vous regardez les statistiques du Forum économique mondial ou d'autres grandes organisations qui font des recherches, qu'il est très clair que les nations qui ont une plus grande parité entre les sexes, où les femmes sont autonomes au même titre que les hommes, ces pays se portent mieux. Il existe donc une corrélation positive dans une société entre l'autonomisation des femmes et la réussite du pays.

Il suffit de consulter les études du Forum économique mondial (WEF), par exemple, pour trouver les organisations, les entreprises et le groupe « The Best Place to Work ». Et ils disent aussi que lorsque vous avez des lieux de travail où il y a un meilleur équilibre entre les hommes et les femmes, ou lorsque les femmes sont plus autonomes, tout comme les hommes, ces lieux sont ceux où le niveau de bonheur, l'absence d'absentéisme, etc. sont les plus élevés, et ces entreprises s'en sortent mieux. Il n'y a donc pas que les nations qui s'en sortent mieux avec un meilleur équilibre entre les hommes et les femmes. Les entreprises aussi s'en sortent mieux. Et lorsque trois femmes ou plus siègent au conseil d'administration d'une entreprise, vous constaterez que ces organisations s'en sortent également mieux. Ainsi, au-delà de l'aspect humain, des droits de l'homme, de l'autonomisation des femmes, il y a aussi une raison politique et économique pour laquelle cela est bon pour nos pays et nos organisations. **Nous constatons également qu'au niveau individuel, dans les pays où le niveau de confiance est élevé et où les femmes jouissent d'une plus grande liberté, le niveau de bonheur est également plus élevé.** Et ce bonheur et ce bien-être dans les entreprises et les sociétés ne se retrouvent pas seulement chez les femmes elles-mêmes, les hommes s'en sortent également mieux dans tous ces domaines. Ainsi, l'autonomisation des femmes est aujourd'hui évidente au vu des statistiques et des recherches qui ne portent pas uniquement sur les femmes pour le bien des femmes.

Mais nous voulons aussi parler aujourd'hui de l'aspect très, très important de la manière dont nous pouvons diriger avec notre cœur. Et je pense que cela n'est pas nécessairement spécifique à un sexe. Cependant, nous savons que depuis la nuit des temps, les femmes ont pris soin des enfants. Elles ont également pris soin de leurs parents et de la société. Ce rôle de soignante a donc été extrêmement important et a impliqué notre côté émotionnel et notre connexion spirituelle. Notre collaboration avec ces qualités est aujourd'hui très, très importante et doit être valorisée plus souvent. Nous savons que, si l'on examine les statistiques relatives aux salaires, les personnes qui travaillent dans les professions dites soignantes sont souvent moins bien payées que les ingénieurs d'autres secteurs. Il s'agit donc aussi de savoir comment nous pouvons **valoriser le travail de soins**, exécuté et réalisé par des femmes et des hommes. Parce que, tout comme nous travaillons à

l'autonomisation des femmes, nous voulons également renforcer ces qualités de notre intelligence émotionnelle et spirituelle en dirigeant à partir du cœur et en leur donnant de la valeur.

Je pense également que depuis longtemps, les femmes, et certains hommes, n'ont pas eu l'occasion, à l'ère moderne, sur leur lieu de travail, par exemple, de prendre au sérieux ce qu'ils ressentent à propos de certaines choses. Dans mon travail d'autonomisation des femmes, je constate qu'il n'y a pas de mal à ressentir ce que l'on ressent. Remarquez ce que vous ressentez. Remarquez ce que vous ressentez. Et de le prendre au sérieux.

Parce que nous avons souvent été dans ce mode de production où nous devons être productives, efficaces et efficaces. Et oui, tout cela est important. Mais en même temps, nous avons aussi de la valeur en étant simplement attentifs aux autres ou en créant un contexte agréable. Il s'agit simplement de rester dans les parages, pour ainsi dire. Nous avons une valeur inhérente à notre personne. Et je pense que c'est quelque chose dont nous devons nous souvenir également. Et dans ces moments d'être, c'est là que nous avons une chance de sentir dans nos cœurs, et c'est là que nous avons une chance de sentir aussi des choses et d'être mieux connectés à nos semblables, ainsi qu'à tous les autres royaumes qui ont été mentionnés ici, comme le minéral et la nature et tout ce qui va au-delà. Nous devons donc également valoriser ce que nous appelons les qualités féminines de l'être ou de la réceptivité, et pas seulement celles qui consistent à être actif et à faire tout le temps.

Il faut donc que tout cela soit mieux harmonisé. Tout comme nous devons apprendre à valoriser les femmes et leurs qualités féminines, nous devons également valoriser les nombreux hommes qui possèdent beaucoup de ces qualités.

Je pensais également à passer beaucoup de temps à réunir les femmes, et il y a une vieille étude de la Harvard Medical School, je crois qu'elle date de 1952. Il s'agit d'une très vieille étude qui dit que « les femmes se nourrissent beaucoup en passant du temps avec d'autres femmes, et c'est quelque chose que nous devons également prendre en compte sur le lieu de travail moderne. Nous avons eu des environnements très compétitifs et si vous êtes dans de tels lieux de travail, cela peut être très fatigant pour de nombreuses femmes. Ce n'est pas pour cela que nous avons été construites, ce n'est pas pour cela que nous sommes venues ici. Je pense donc que nous pouvons l'apprendre. Oui, mais à quel prix ? Dans le cadre de l'autonomisation des femmes dans le monde, il s'agit également de réveiller toutes les femmes pleines de ressources pour qu'elles ressentent, qu'elles sentent, et qu'elles soient en mesure de montrer leur bonne volonté, d'aider celles qui ont moins. Je pense donc que ce travail ne consiste pas seulement à dire « oh, je vais aider quelque part où les femmes

ont moins de ressources ». Il faut aussi que les réservoirs de ressources se réveillent et qu'ils se sentent plus forts dans leur cœur. Le leadership. Oui, c'est vrai. Voilà donc quelques-unes des choses sur lesquelles je pense que nous devons travailler. Et tout comme il s'agit de l'autonomisation des femmes, il s'agit aussi d'éveiller les femmes à ce qu'elles sont vraiment. Et c'est vrai. Merci. »